

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

استقرار نظام صنفی در بخش کشاورزی
و تاثیر آن در توسعه روستایی و کشاورزی
ایران

محور مباحث

تبیین رویکردها، اهداف و الزامات توسعه پایدار روستایی

فلسفه و ضرورت نهاد گرایی و نهاد سازی در بخش کشاورزی

مراحل تدوین و تصویب آئین نامه نظام صنفی کار های کشاورزی

ساختار و برنامه عملیاتی استقرار نظام صنفی کار های کشاورزی

گزارش اقدامات انجام شده نظام صنفی کار های کشاورزی

مقدمه:

هدف اساسی توسعه، رشد و تعالی همه جانبه جوامع انسانی، بویژه جلب مشارکت واقعی مردم در توسعه پایدار است. از این رو شناخت و درک شرایط و مقتضیات جوامع انسانی و نیازهای آنان در ابعاد مادی و معنوی از جمله مشارکت حرفه ای جوامع محلی در مسیر پیشرفت و توسعه پایدار تلقی می شود. براین اساس طرح استقرار سازمان نظام صنفی بخش کشاورزی به منظور تامین عدالت اجتماعی و تلاش در جهت متحول ساختن کشاورزی سنتی به مدرن و تجاری یکی از الزامات پایداری توسعه کشاورزی و توسعه روستایی به شمار می رود در این نشست تلاش می شود تا با تحلیل نهادی و بررسی سیر استقرار صنوف در ایران و بویژه در بخش کشاورزی به اقدامات انجام شده در جهت استقرار صنوف در بخش کشاورزی پرداخته شود. .

توسعه روستایی و رویکردهای آن

برخی از این رویکردها که در بسیاری از کشورها با توجه به ساختار سیاسی، اجتماعی-اقتصادی آنها تجربه گردیده و دارای نتایج مثبت و یا منفی بوده است عبارتند از:

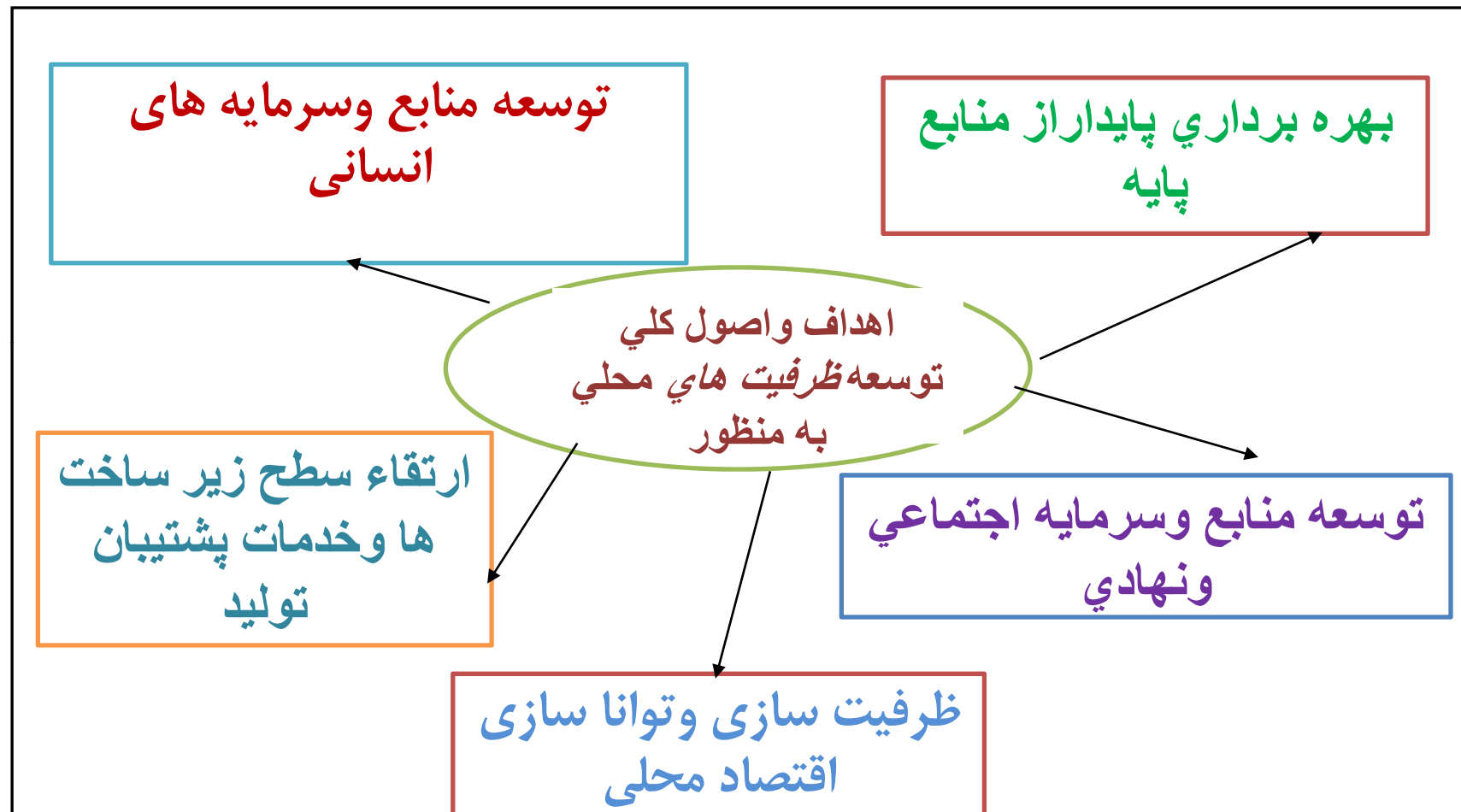
- ۱- **فیزیکی- کالبدی:** رویکرد توسعه و بهبود زیرساخت‌های روستایی
- ۲- **اقتصادی:** راهبرد انقلاب سبز، راهبرد اصلاحات ارضی، راهبرد صنعتی شدن روستا
- ۳- **اجتماعی- فرهنگی:** استراتژی توسعه جامعه‌ای، مشارکت مردمی در توسعه روستایی
- ۴- **فضایی - منطقه‌ای:** برنامه‌ریزی مراکز روستایی، توسعه روستایی - شهری، توسعه یکپارچه روستایی و نقش کارکردهای شهری در توسعه روستایی (یوفرد)
- ۵- **نیازهای اساسی:** با تاکید بر افزایش تولید، کاهش فقر، مشارکت مردمی عدالت اجتماعی
- ۶- **توسعه پایدار:** این رویکرد که در سال ۱۹۹۲ اجلاس ریو مطرح گردید، توجه خود را به تامین نیازهای اساسی، افزایش تولید، کاهش فقر، امنیت غذایی، توسعه فرصت‌های شغلی مشارکت و اعتماد به نفس، افزایش درآمد و حفظ محیط زیست معطوف داشته است.

تعریف و اهداف توسعه روستایی

بر اساس سند فرا بخشی توسعه روستایی برنامه چهارم توسعه کشور، توسعه پایدار روستایی عبارت است از :

فرآیندی همه جانبه، موزون و درون‌زا که در چارچوب آن ظرفیت‌ها و توانایی‌های اجتماعات روستایی برای رفع نیازهای اساسی، مادی و معنوی و کنترل موثر بر نیروهای شکل‌دهنده نظام سکونت محلی (اکولوژیکی، اجتماعی، اقتصادی، نهادی و سرزمینی) رشد و تعالی می‌یابد.

اهداف و اصول تفصیلی توسعه پایدارروستایی



تعریف مشارکت و مفهوم آن

تعریف مشارکت:

مشارکت یا **participation** در کتاب فرهنگ معین به معنی شرکت کردن، انبازی کردن، تعیین سود و زیان دویاچند تن که با سرمایه های معین در زمانهای مشخص به بازرگانی پرداخته اند تعریف شده است. دهخدا نیز مشارکت را حصه داری و بهره برداری می داند.

مفهوم مشارکت:

از مشارکت برداشتهای متفاوتی میشود که عمده ترین برداشتی که می شود عبارتست از:

۱- مشارکت به عنوان وسیله و ابزار پیشرفت (انجام اموری یک پروژه مشخص و

۲- مشارکت به عنوان هدف توسعه و توانمند سازی جوامع محلی، (خودجوش، جهت دار، هدفمند، تعاملی پائین به بالا و بالا به پائین)

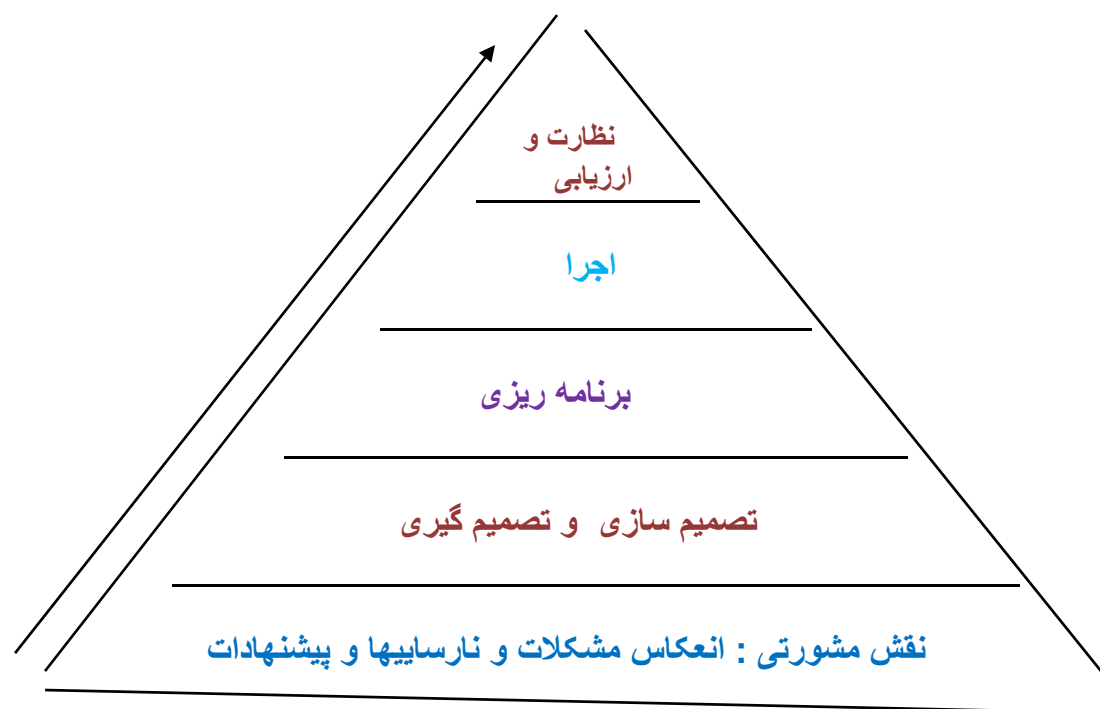
ویژگی های مشارکت توسعه ای

۱- سامان مند است. یعنی به عنوان يك پدیده و همچنین به عنوان يك مفهوم از عناصر ورده سامانه هايي (subsystems) تشکیل شده است که در راستاي تحقق اهداف خاصي شکل گرفته است.

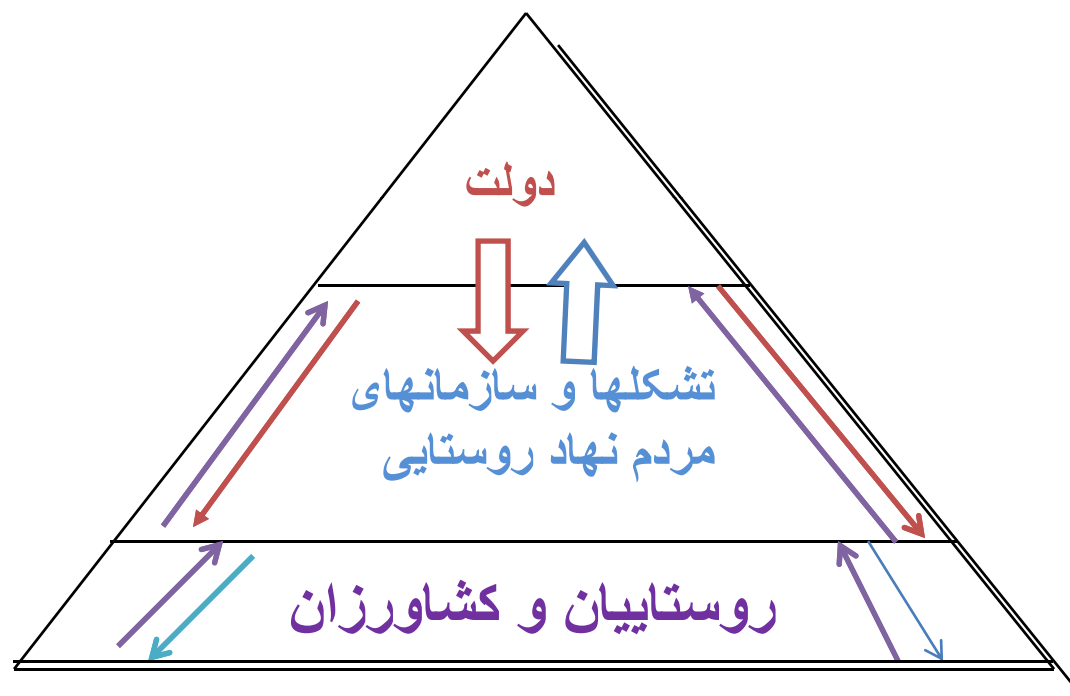
۲- سازمان یافته است، یعنی به عنوان يك پدیده و همچنین به عنوان يك مفهوم در عمل نیاز با ایجاد پیش زمینه ها، شرایط، امکانات و تشکیلات خاصي دارد تا بتواند تحقق یابد.

۳- جریانی توسعه ای است. یعنی به عنوان يك پدیده و همچنین به عنوان يك مفهوم پیرامون کانون و هسته فرایند توسعه پایدار، متوازن و همه جانبه زندگی شکل گرفته است و هدف اساسي آن نیز کمک به تحقق این فرایند است.

ظرفیت سازی و توانمند سازی نهادی عامل اساسی توسعه پایدار



مراحل نقش پذیری نهادها و تشکلهای محلی در توسعه مناطق روستایی



نمودار فلسفه تعامل و ارتباطات دولت، سازمانهای مردم نهاد و کشاورزان

وضعیت بخش کشاورزی

- ۱ - وجود بیش از ۳/۴ میلیون بهره بردار فعال در بخش کشاورزی
- ۲ - ۹۸٪ مالکیت عوامل تولید در اختیار بخش خصوصی است.
- ۳ - تأمین ۱۲٪ ارزش تولید ناخالص داخلی توسط بخش کشاورزی
- ۴ - ایجاد ۲۳٪ فرصت شغلی از کل اشتغال کشور توسط بخش کشاورزی
- ۵ - تحت پوشش بودن تنها ۴/۲۷٪ بهره برداران در تعاونیهای و تشکلهای کشاورزی تا سال ۱۳۸۷
- ۶ - تولید سالانه ۱۰۰ میلیون تن محصولات کشاورزی که قابلیت افزایش تا ۳ برابر بدون افزایش سطح زیر کشت را دارا می باشد.

بنا به دلایل فوق نهادگرایی و سازماندهی تولید کنندگان یک ضرورت اساسی است و سازماندهی تولیدکنندگان و بهره برداران موجب



تسهیل ارتباط و تعامل سازنده بین دولت و مردم.

هماهنگی در تنظیم و اجرای مناسب سیاست ها و برنامه های مورد نظر بخش

کشاورزی

مشارکت صاحبان حرف در تصمیم گیری و تصمیم سازی.

دسترسی مناسب کشاورزان به منابع و امکانات.

تسهیل واگذاری مسئولیتهای تصدی گری به بخش غیر دولتی.

روند سطح پوشش کشاورزان در تشکل های بخش کشاورزی

❖ در شروع برنامه چهارم ۷/۱۸٪

❖ به نظر می رسد در برنامه چهارم توسعه افزایش ضریب پوشش تا ۲۷٪ رسیده باشد.

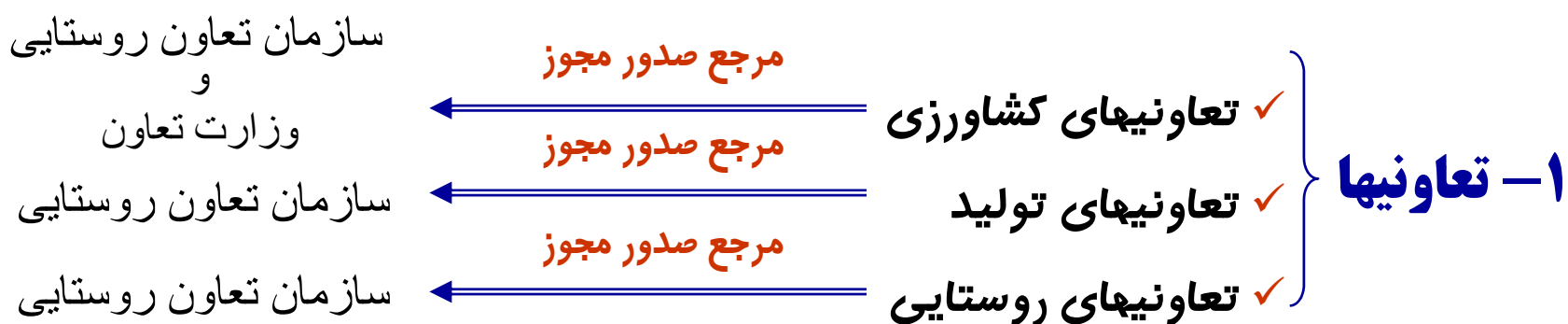
❖ مطابق پیش بینی برنامه پنجم ، ضریب پوشش کشاورزان در تشکل های غیر دولتی به ۵۰٪ می رسد

نهاد سازی در بخش کشاورزی چگونه انجام می شود؟

الف) سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران در قالب های
حقوقی (تشکلهای)

ب) ساماندهی تشکلهای غیر دولتی (در قالب شبکه تشکلهای)

الف) قالب های سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران بخش کشاورزی کشور



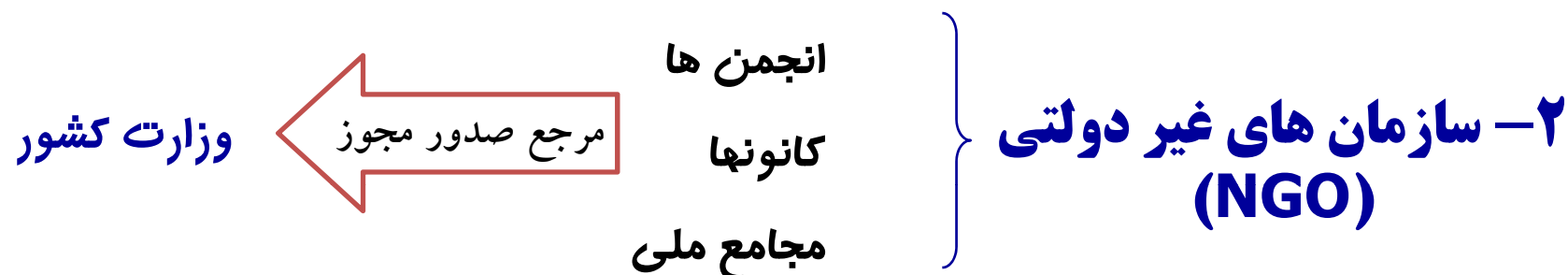
مرجع ثبت: اداره ثبت شرکت ها

کارکردها: اقتصادی و تولیدی

فعالیتها: تولید و تأمین نهاده ها - آموزش - تسهیلات بانکی - جمع

آوری و فروش محصولات و ...

قالب های سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران بخش کشاورزی کشور



مرجع ثبت: اداره ثبت شرکت ها
کارکردها: اجتماعی و فرهنگی

فعالیتها: انجام امور مشاوره ای _ آموزشی _ توسعه ای _ ایجاد
هویت فردی و جمعی و....

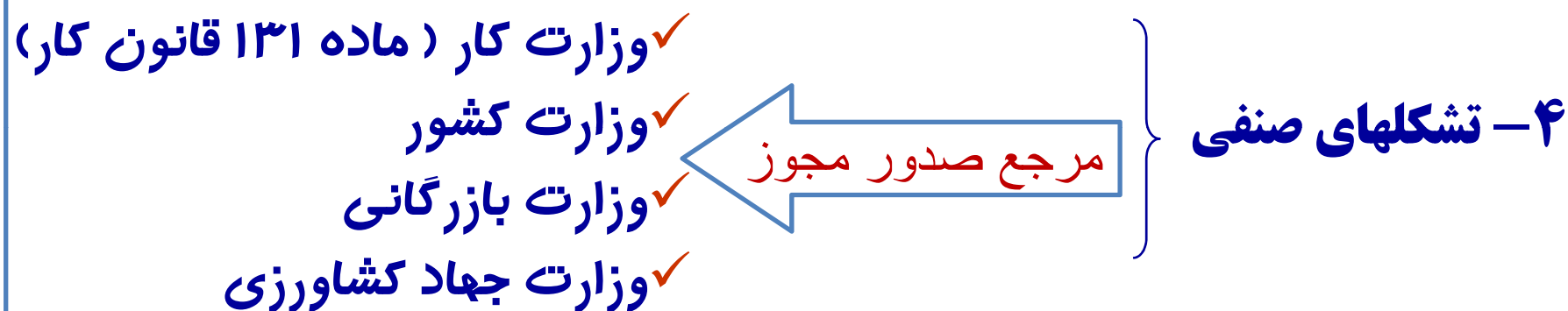
قالب های سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران بخش کشاورزی کشور

۳- CBOs (Community Base Organizations) سازمانهای سطح محلی

کارکردها: خدماتی_ فرهنگی و تولیدی

- فعالیتها:
- ✓ مدیریت نیروی انسانی برای تولید (نظام بنه و...)
 - ✓ مدیریت بهره برداری از منابع تولید (حفر چاه عمیق و...)
 - ✓ مدیریت خدمات عمومی (ایجاد مسجد و آب انبار و...)

قالب های سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران بخش کشاورزی کشور



قالب های سازماندهی تولید کنندگان و بهره برداران بخش کشاورزی کشور

۵- تشکلهای خدمات
مشاوره ای و فنی

مرجع رتبه بندی

✓ سازمان نظام مهندسی کشاورزی و
منابع طبیعی

مرجع ثبت: اداره ثبت شرکت ها

کارکردها: آموزشی _ ارائه خدمات مشاور های _ فنی و مهندسی
فعالیتها: آموزش _ مشاوره _ پذیرش مسئولیت های تصدی گری
بخش و....

پیشینه تاریخ اصناف

اصناف، به ویژه اصناف اقتصادی در ایران باستان از اهمیت و نظم خاصی برخوردار بوده-اند. مثلث موبد، تاجر و شاه در تعیین هرم قدرت در ایران، مؤثر بوده، همچنانکه اصناف اقتصادی در تجهیز لشکریان و تهیه آذوقه آنها درخور توجه است.

همچنین انجمنهای صنفی شهرهای اروپائی «گیلد» نامیده شده‌اند. گیلدهای اروپای غربی نوعاً انجمنهای اختیاری و خود مختار بوده‌اند. این انجمنها ابتدا به عنوان انجمنهای برادری که رنگ و بوی دینی داشت، تشکیل شدند و بعدها به صورت انجمنهای برای دفاع از منافع اقتصادی در آمدند

دوره های تاریخی اصناف ایران

- ۱- قرن پنجم و ششم هجری بود که در این دوره به دلیل رونق رو به تزاید تجارت و گسترش شهرنشینی، دامنه فعالیت اصناف توسعه یافت.
- ۲- دوره دوم، انقلاب مشروطه است که طی آن برای اولین بار نظام صنفی در جامعه ایران به رسمیت شناخته شد و عنوان مشخص صنف بر آن اطلاق شد.
- ۳- تصویب قانون اصناف ایران، این قانون در سال ۱۳۴۰ توسط شورای ملی تصویب شد.

* باتصویب قانون نظام تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی مصوب تیرماه سال ۱۳۸۰ زمینه لازم برای تدوین و استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی از سال ۱۳۸۲ فراهم گردید و نهایتاً تا پایان سال ۱۳۹۰ در اکثر شهرستان های کشور نظام صنفی مستقر گردید.

ضرورت هاي استقرار نظام صنفی بخش کشاورزی در ایران

- ۱- ارتقاء جایگاه کشاورزان به برخورداری از حقوق شهروندی
- ۲- انسجام دهی و هماهنگ نمودن در روابط کار و فعالیت های کشاورزان
- ۳- ارتقاء آگاهی کشاورزان جهت مشارکت فعال در فرآیند تصمیم سازی و تصمیم گیری
- ۴- ایجاد بستر لازم برای واگذاری تصدی گری های به بخش غیردولتی در راستای اجرای سیاستهای اصل ۴۴ قانون اساسی
- ۵- نظارت بر عملکرد حرفه ای کشاورزان
- ۶- دفاع از حقوق تولیدکنندگان و مصرف کنندگان بخش کشاورزی

کارکردها و تأثیرات استقرار نظام صنفی بخش کشاورزی در توسعه روستایی و کشاورزی

۱- هویت و سازمان بخشی به شاغلین بخش کشاورزی براساس صدور مجوز فعالیت ها

۲- امکان چانه زنی و تامین حقوق و منافع اجتماعی و صنفی کشاورزان، همانند بیمه تامین اجتماعی
تامین حقابه، اصلاح تعرفه های مالیاتی

۳- ارتباط و تعامل سازنده دستگاههای اجرایی دولت و صاحبان حرف کشاورزی در اجرای سیاستها، برنامه
ها و اقدامات ملی و محلی نظیر طرح هدفمندسازی یارانه ها، کشت ارگانیک، حفاظت محیط زیست و توسعه

پایدار

۴- همکاری و دخالت در نحوه تدوین قوانین، مقررات و ضوابط مرتبط با صنوف کشاورزی .

۵- دخالت در زمینه قیمت گذاری و تعیین نرخ های مصوب محصولات و خدمات بخش کشاورزی.

کارکردها و تاثیرات استقرار نظام صنفی بخش کشاورزی در توسعه روستایی و کشاورزی

- ۶- نظارت بر سلامت و فرایند فعالیت اعضاء و واحدهای صنفی.
- ۷- شناسایی و رسیدگی به حقوق تولیدکنندگان و مصرف کنندگان (برخورد با تخلفات اعضاء صنف)
- ۸- تضمین و ارتقاء سطح کیفی تولیدات و خدمات براساس استانداردها، ضوابط و معیارهای فنی
- ۹- ارتقاء سطح آگاهیها، مهارتها و فناوری های نوین واحدهای صنفی
- ۱۰- ایجاد اشتغال و افزایش در آمد براساس مشاغل و حرفه های تعیین شده در مناطق کشاورزی و روستایی

تنگناهای صنوف

- ۱- ساختار سنتی و عدم اهتمام اصناف به تغییر ساختار موجود به دلیل پایین بودن سطح تحصیلات
- ۲- کلاسیک، عدم برنامه ریزی و تمایل متصدیان واحدهای صنفی به توسعه حوزه کاری خود
- ۳- قانع شدن به سودهای محدود
- ۴- عدم آشنایی با مقوله های جدید بازاریابی، بازرگانی، صادرات، واردات و بیمه به دلیل ترس و
- ۵- مقاومت در برابر تغییر و تحول
- ۶- مقاومت در برابر جذب نیروهای تحصیلکرده و بآدانش
- ۷- نبود امکانات مالی صنوف خرده فروش برای ارتقا و افزایش میزان دادوستد

تنگناهای صنوف

- ۸- عدم حمایت بانک ها و موسسات پولی و اعتباری از اصناف و اختلاف خاص بهره تسهیلات اعطایی به اصناف در مقایسه با سایر بخش ها (واحدهای صنفی ۲۴ درصد و واحدهای صنعتی ۱۶ درصد که در سالهای گذشته این روند رو به بهبودی است)
- ۹- نداشتن یک شکل کشوری مناسب و قدرتمند جهت برقراری تعامل منطقی با دولت و نهادها و موسسات وابسته.
- ۱۰- فقدان قانونی قوی جهت حمایت از صاحبان واحدهای صنفی و عدم حمایت کافی دولت در امر بیمه متصدیان واحدهای صنفی.
- ۱۱- فقدان ارتباط نهادی اصناف با بازارهای بین المللی صادراتی و حضور در بازارهای جهانی در حوزه اصناف.

مراحل تدوین و تصویب آئین نامه نظام صنفی کارهای کشاورزی

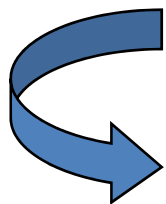


مستندات قانونی تدوین و تصویب آئین نامه نظام صنفی کارهای کشاورزی

❖ ماده ۳۵ قانون تأسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی (سال ۸۰)

✓ وزیر جهاد کشاورزی از تاریخ ابلاغ این قانون به عضویت هیأت عالی نظارت موضوع **ماده (۵۳)** قانون نظام صنفی کشور در خواهد آمد. وزارت جهاد کشاورزی با هماهنگی دبیرخانه هیئت عالی نظارت حداکثر شش ماه از تاریخ تصویب این قانون ، نظام صنفی کارهای کشاورزی را برابر قانون نظام صنفی تهیه و جهت تصویب به هیأت وزیران پیشنهاد می نماید.

مراحل تدوین آیین نامه اجرایی در وزارتخانه



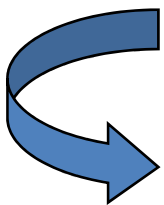
✓ تهیه پیش نویس آیین نامه در سال ۸۴ در دفتر
امور تشکلهای بخش کشاورزی

✓ ارسال آیین نامه در تاریخ ۸۴/۹/۲۸ توسط وزیر
محترم جهاد کشاورزی به هیئت محترم دولت.



مراحل تصویب آیین نامه در دولت

- ✓ بحث و بررسی کارشناسی موضوع در کمیسیون اقتصادی و سپس کمیسیون لوایح دولت به مدت ۱۵ ماه و طی ۱۴ جلسه کمیسیون لوایح
- ✓ تصویب آئین نامه در تاریخ ۱۷/۵/۸۶ در هیئت دولت
- ✓ ابلاغ آئین نامه در تاریخ ۲۰/۳/۸۷ طی نامه شماره ۴۰۲۶۰/ت/۳۴۲۷۴ کی توسط معاون اول محترم ریاست جمهوری به وزارت خانه های ذیربط (جهاد کشاورزی - بازرگانی - کار و امور اجتماعی - دادگستری)
- ✓ ابلاغ آئین نامه توسط وزیر محترم جهاد کشاورزی در تاریخ ۲۴/۴/۸۷ طی نامه شماره ۱۳۸۵/۷/۰۲۰



کلیات آئین نامه اجرایی نظام صنفی کارهای کشاورزی

فصل اول – تعاریف و کلیات

فصل دوم – نظام صنفی بخش – شهرستان

فصل سوم – نظام صنفی استانی

فصل چهارم – هیئت عمومی

فصل پنجم – شورای مرکزی

فصل ششم – رئیس نظام صنفی

فصل هفتم – تخلفات و ضمانت اجرای مربوط

فصل هشتم – نحوه رسیدگی به تخلفات

ساختار نظام صنفی کارهای کشاورزی



ارکان و برنامه عملیاتی استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی

الف- ساختار استقرار نظام صنفی کار های

کشاورزی

بمنظور استقرار نظام صنفی در بخش کشاورزی و نظارت عالی بر روند اجرا، کمیته راهبری استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی تشکیل می گردد.

۱- کمیته راهبری استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی

ترکیب اعضا

وزیر محترم جهاد کشاورزی	رئیس
معاون محترم وزیر و رئیس سازمان	نایب رئیس
معاون محترم برنامه ریزی اقتصادی	عضو اصلی
معاون محترم توسعه منابع انسانی	عضو اصلی
مدیر کل محترم دفتر بسیج سازندگی و توسعه تشکلهای	عضو اصلی و دبیر

دبیرخانه مستقر در دفتر بسیج سازندگی و توسعه تشکلهای

سایر مدیران وزارت بر حسب موضوع و مورد در جلسات دعوت می شوند

الف- ساختار نظام صنفی کارهای کشاورزی

۲- شورای هماهنگی نظام صنفی کارهای کشاورزی

ترکیب اعضا

- رئیس ← معاون محترم وزیر و رئیس سازمان تعاون روستایی
- عضو اصلی ← نماینده تام الاختیار وزیر محترم بازرگانی
- عضو اصلی ← نماینده تام الاختیار وزیر محترم کار و امور اجتماعی
- عضو اصلی ← نماینده تام الاختیار وزیر محترم دادگستری
- دبیر ← مدیر کل دفتر بسیج سازندگی و توسعه تشکلهای

۳- هسته برنامه ریزی استقرار نظام صنفی

.

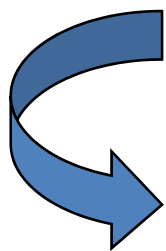
هسته برنامه ریزی استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی

↓
مدیر کل دفتر بسیج سازندگی و توسعه تشکلهای

↓
دبیر (رئیس گروه صنوف)

ب- برنامه عملیاتی استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی

برنامه ۳ ساله استقرار نظام صنفی کارهای کشاورزی



سال اول

۱- توجیه و تبیین آئین نامه

پیشرفت	تاریخ	از تاریخ	۱-۱- معاونت های تخصصی، سازمانها و موسسات تابعه وزارتخانه
۹۰٪	۸۷/۱۲/۳۰	۸۷/۴/۱	
۹۰٪	۸۷/۴/۱	۸۷/۱۲/۳۰	۱-۲- سازمان جهاد کشاورزی استانها
۳۰٪	۹۰/۱۲/۲۸	۸۷/۴/۱	۱-۳- مردم و بهره برداران بخش

۲_تشکیل کارگروهها در معاونتهای تخصصی با حضور نمایندگان سازمانهای نظام و ترویج و آموزش

پیشرفت	ازتاریخ	ازتاریخ	
۱۰۰٪	۸۸/۰۲/۳۱	۸۷/۱۱/۰۱	۲-۱- شناسایی مشاغل بخش کشاورزی
۱۰۰٪	۸۸/۰۲/۳۱	۸۷/۱۱/۰۱	۲-۲- طبقه بندی مشاغل بخش کشاورزی
۱۰۰٪	۸۸/۰۲/۳۱	۸۷/۱۱/۰۱	۲-۳- استاندارد سازی و تعیین ضوابط فنی مشاغل بخش کشاورزی

تشکیل کارگروهها و معرفی نمایندگان نظام مهندسی و معاونت ترویج و آموزش

تا تاریخ	از تاریخ	۳- تهیه دستورالعمل ها و اساسنامه های مرتبط با آئین نامه
۳۱/۲/۸۸		
۳۱/۳/۸۸		۴- پایان مرحله مقدماتی و آمادگی استقرار نظام صنفی کار های کشاورزی

دستوالعمل اجرایی تهیه شده و در شروع سال دوم برای اجرا ابلاغ می شود

سال دوم ← به مدت یکسال از تاریخ (۸۸/۴/۱ تا ۸۹/۳/۳۱)

❖ ابلاغ - اجرا و استقرار نظام صنفی

۳ ماه

شهرستان

وظیفه

✓ تشکیل نظام صنفی بخش شهرستان

۳ ماه

استان

وظیفه

✓ تشکیل نظام صنفی استانی

۳ ماه

ستاد وزارت

وظیفه

✓ تشکیل هیئت عمومی
✓ شورای مرکزی
✓ معرفی رئیس نظام صنفی

سال سوم ← به مدت یکسال از تاریخ (۱/۴/۸۹ تا ۳۱/۳/۹۰)

✓ فعالیت نظام صنفی در کل کشور

✓ نظارت و ارزیابی

✓ ارزشیابی

✓ بازنگری در آئین نامه به استناد ماده ۴۰ آیین نامه

نقش استانها در استقرار نظام صنفی

- آموزش و توجیه بهره برداران در زمینه نظام صنفی
- ارائه پیشنهادات ، نظرات و مشکلات اجرایی نظام صنفی به کمیته راهبری و هسته برنامه ریزی
- برنامه ریزی استقرار نظام صنفی در سطوح بخش-شهرستان و استان

نقش معاونتهای تخصصی، سازمانها و موسسات در استقرار نظام صنفی

✓ ارائه مشخصات کلی مربوط به بهره برداران و تولید کنندگان آن حوزه

✓ همکاری در شناسایی مشاغل بخش کشاورزی با همکاری سازمان های نظام مهندسی

✓ همکاری در طبقه بندی مشاغل بخش کشاورزی با همکاری سازمان های نظام مهندسی

✓ همکاری در استاندارد سازی مشاغل بخش کشاورزی با همکاری سازمان های نظام مهندسی

**نقش سازمان های نظام مهندسی کشاورزی
و منابع طبیعی و دامپزشکی در استقرار نظام صنفی**

✓ معرفی نماینده در کارگرو های تخصصی

✓ همکاری در شناسایی و طبقه بندی مشاغل بخش کشاورزی

✓ همکاری در استاندارد سازی مشاغل بخش کشاورزی و تعیین

ضوابط فنی

✓ همکاری در استقرار نظام صنفی

✓ عضویت در ساختار نظام

✓ همکاری در تهیه دستورالعمل ها و ارائه خدمات فنی و

مشاوره ای نظام صنفی

۳- گزارش اقدامات انجام شده نظام صنفی کارهای کشاورزی

-جلسات توجیهی برای سازمان های جهاد کشاورزی استان ها

ردیف	جلسات توجیهی ومشورتی	افراد شرکت کننده	محل برگزاری
۱	سازمان جهاد کشاورزی قم	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	قم
۲	سازمان جهاد کشاورزی سمنان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	سمنان
۳	سازمان جهاد کشاورزی لرستان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	خرم آباد
۴	سازمان جهاد کشاورزی استان مرکزی	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	اراک
۵	سازمان جهادکشاورزی گیلان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	رشت
۶	سازمان جهادکشاورزی خراسان شمالی	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	بجنورد
۷	سازمان جهادکشاورزی یزد	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	یزد
۸	سازمان جهادکشاورزی کرمان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	کرمان
۹	سازمان جهادکشاورزی کرمانشاه	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	کرمانشاه

ردیف	جلسات توجیهی و مشورتی	افراد شرکت کننده	محل برگزاری
۱۰	سازمان جهادکشاورزی ایلام	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	ایلام
۱۱	سازمان جهادکشاورزی خراسان رضوی	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	مشهد
۱۲	سازمان جهادکشاورزی خوزستان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	اهواز
۱۳	سازمان جهادکشاورزی مازندران	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	ساری
۱۴	سازمان جهادکشاورزی خراسان جنوبی	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	بیرجند
۱۵	سازمان جهادکشاورزی گلستان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	گرگان
۱۶	سازمان جهادکشاورزی چهار محال	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	شهرکرد
۱۷	سازمان جهادکشاورزی اصفهان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	اصفهان
۱۸	سازمان جهادکشاورزی تهران	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	تهران
۱۹	سازمان جهادکشاورزی سیستان و بلوچستان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	سیستان و بلوچستان
۲۰	سازمان جهادکشاورزی بوشهر	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	بوشهر
۲۱	سازمان جهادکشاورزی کهگیلویه و بویراحمد	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	یاسوج

ردیف	جلسات توجیهی و مشورتی	افراد شرکت کننده	محل برگزاری
۲۲	سازمان جهادکشاورزی هرمزگان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	هرمزگان
۲۳	سازمان جهادکشاورزی قزوین	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	قزوین
۲۴	سازمان جهادکشاورزی زنجان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	زنجان
۲۵	سازمان جهادکشاورزی اردبیل	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	اردبیل
۲۶	سازمان جهادکشاورزی منطقه جیرفت و کهنوج	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	جیرفت و کهنوج
۲۷	سازمان جهادکشاورزی استان همدان	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	همدان
۲۸	سازمان جهادکشاورزی استان فارس	اعضای شورای هماهنگی سازمان (کلیه مدیران)	شیراز

- جلسه توجیهی با معاونتها، سازمانها و دفاتر

محل برگزاری			
معاونت امور دام (ساختمان طالقانی)	مدیران ستادی و استانی معاونت امور دام	معاونت امور دام	۱
معاونت آب و خاک و صنایع	کلیه مدیران ستادی (شورای معاونت)	معاونت آب و خاک و صنایع	۲
شرکت سهامی شیلات	مدیران و کارشناسان دفاتر مرتبط با موضوع	شرکت سهامی شیلات ایران	۳
سازمان جنگلها	کلیه مدیران ستادی سازمان (شورای هماهنگی سازمان)	سازمان جنگلها و مراتع	۴
سازمان امور عشایری ایران	کلیه مدیران ستادی سازمان (شورای هماهنگی سازمان)	سازمان امور عشایری ایران	۵
دفتر بسیج سازندگی و امور تشکله	نماینده معاونت امور دام و سازمان نظام مهندسی در خصوص شناسایی و طبقه بندی مشاغل	جلسه کارگروه تخصصی امور دام	۶
دفتر بسیج سازندگی و امور تشکله	نماینده سازمان جنگلها و سازمان نظام مهندسی در خصوص شناسایی و طبقه بندی مشاغل	جلسه کارگروه تخصصی جنگلها و مراتع	۷
سازمان حفظ و نباتات	مدیران ستادی و استانی سازمان	سازمان حفظ و نباتات	۸

هماهنگی با وزارت خانه ها و دستگاه های ذیربط

- ۱- جلسه و هماهنگی با مدیرکل دفتر کارگری و کارفرمایی وزارت کار و امور اجتماعی.
- ۲- جلسه و هماهنگی با معاون تشکلهای دبیر خانه هیئت عالی نظارت بر اصناف کشور.
- ۳- مکاتبه با وزارتخانه های کار و امور اجتماعی، بازرگانی و داد گستری برای تشکیل شورای هماهنگی فرابخشی برای استقرار نظام صنفی.
- ۴- تشکیل جلسه با نمایندگان وزارت خانه های ذیربط جهت هماهنگی برای استقرار نظام صنفی

با تشکر از عنایت شما

